



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

REGIONE PIEMONTE – PROVINCIA DI TORINO

SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE

Al Vice Segretario Comunale Dottor FLECCHIA Simone

Presidente del O.I.V.

e, p.c. al Sindaco Pro Tempore DEMARIA Enrico Alfredo

PROGETTO 2025 Polizia Locale - Descrizione-

In veste di Responsabile, giusta nomina del n. 19 del 31/12/2024 propongo un progetto quali-quantitativo per la Polizia Locale, da raggiungere per l'anno 2025.

Preliminarmente, vorrei ricordare che la Polizia Locale, a San Francesco al Campo, giusta deliberazione G.C. n. 80 del 23/09/2015 svolge un orario di servizio senza soluzione di continuità per tutti i giorni dell'anno.

Ovviamente, viste le risorse a disposizione, non vi può essere una reale rispondenza tra la previsione e l'effettiva operatività della Polizia Locale, che viene impiegata sulla base di una programmazione operativa, adeguata da parte del Responsabile, in conseguenza delle necessità e degli imprevisti.

Ciò comporta, naturalmente, l'impossibilità, da parte della Polizia Locale di rispettare un orario di lavoro rigido, per quanto, nella programmazione annuale, sia prevista una turnazione atta a garantire la copertura 07.30/17.30 senza far ricorso ad attività straordinaria.

Si vuole, inoltre, sottolineare il fatto che, spesso l'attività della Polizia Locale non si esaurisce all'interno dell'orario di lavoro giornaliero, visto l'obbligo, da parte degli Agenti, di proseguire il servizio per portare a termine le attività, improrogabili, legate all'intervento.

Ciò comporta, storicamente, una riduzione drastica delle ore straordinarie, contrattualmente contingentate, a discapito dei colleghi delle altre Aree.

Si propone, pertanto, di escludere dalla proposta di ripartizione del monte ore dello straordinario, il personale appartenente alla Polizia Locale e, conseguentemente, considerare, per quanto riguarda l'Area Vigilanza, soltanto il dipendente con qualifica di Ausiliare del Traffico.

Considerato che per retribuire 60 ore di straordinario (suddivise tra 30 feriali, 20 festive e 10 notturne/festive) occorrono circa 1.000,00 €, si ritiene di fissare in 200 ore il limite minimo che le 4 unità attualmente operative devono svolgere per poter ritenere raggiunto l'obiettivo.

Tenendo presente che un simile incremento di ore comporterebbe, necessariamente, un miglioramento della qualità del servizio, non solo per la maggior presenza sul territorio, ma anche, e soprattutto, per la capacità di risposta alla popolazione, oltre ad un quasi certo incremento degli accertamenti di violazioni alle norme regolamentari e al C.d.S., si ritiene che possa riconoscersi, al raggiungimento dell'obiettivo, un importo di 1.000,00 €.



In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo, le ore straordinarie svolte dal personale dipendente, sarebbero comunque da considerarsi parte dell'obiettivo quantitativo e si propone, come riconoscimento per l'attività svolta, una percentuale del 25% per un numero di ore non inferiore a 15, 50% al raggiungimento delle 30 ore e 75% del previsto qualora le ore siano pari a 45; le eccedenze saranno messe a recupero.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento e per apportare modifiche, condivise, su quanto proposto, porgo cordiali saluti

San Francesco al Campo, 21/01/2025

Il Responsabile dell'Area Vigilanza

Dottor Carlo MURA

Visto il progetto per il personale della Polizia Locale 2025 presentato dal Responsabile di Area così come sopra descritto, si ritiene di destinare allo stesso come premio al raggiungimento dell'obiettivo quantitativo collegamento al numero delle ore, Euro 500,00 anziché 1.000,00 come da proposta.

San Francesco al Campo, 19/05/2025

Il Sindaco

Enrico Alfredo DEMARIA